

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФБУН МНИИЭМ
им.Г.Н.Габричевского Роспотребнадзора

д.б.н., профессор

 В.А.Алёшкин

«29» 06 2016 год

Зар. №489-У от 29.06.2016

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПРОФЕССОРСКО - ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

ФБУН МНИИЭМ им.Г.Н.Габричевского Роспотребнадзора

1. +Назначение и область применения

1.1 Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее - Положение) определяет порядок и условия конкурсного отбора на замещение вакантных должностей работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава федерального бюджетного учреждения науки Московского научно-исследовательского института эпидемиологии и микробиологии им.Г.Н.Габричевского Роспотребнадзора (далее – ФБУН МНИИЭМ им.Г.Н.Габричевского Роспотребнадзора).

1.2. Положение распространяется на должности профессорско-преподавательского состава - профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

2. Нормативные ссылки

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;
- Трудовой кодекс Российской Федерации (в действующей редакции);
- постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. №749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Приказ директора института от _____ г. «О введении в действие комплекта должностных инструкций профессорско-преподавательского состава ФБУН МНИИЭМ им. Г.Н.Габричевского (в действующей редакции);
- требования стандарта серии ISO 9001.

3. Термины, определения и сокращения

Конкурс - избрание по конкурсу на замещение соответствующей вакантной должности.

ППС - работник, относящийся к категории профессорско-преподавательского состава.

Претендент - физическое лицо, подавшее заявление на участие в конкурсном отборе на замещение соответствующей вакантной должности ППС.

Совет - ученый совет института.

Ученый совет института – выборный коллегиальный представительный орган ФБУН МНИИЭМ им.Г.Н.Габричевского Роспотребнадзора, осуществляющий общее Руководство его деятельностью.

4. Общие положения

4.1.Заключению трудового договора на замещение должности ППС, а также переводу на должность ППС предшествует избрание по конкурсу. Проведение конкурсов на замещение должностей ППС делегировано конкурсной комиссии, утвержденной приказом директора института в установленном порядке.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ППС без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4.2. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей ППС, занимаемых беременными женщинами;
- должностей ППС, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

4.3. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в связи с сокращением численности (штата) на должность нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, в том же структурном подразделении до окончания срока трудового договора.

4.4. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года директор института (уполномоченное им лицо) издает приказ в котором указаны фамилии и должности ППС, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность ППС (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте института.

4.5. При наличии вакантной должности ППС объявляется конкурс, не менее чем за два месяца до даты его проведения на официальном сайте ФБУН МНИИЭМ им.Г.Н.Габричевского.

4.6. При объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на официальный сайт института, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

4.7. При объявлении о проведении конкурса на официальном сайте института указывается:

- перечень должностей ППС, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям ППС;
- место (адрес) и окончательная дата приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

4.8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в институт в течение одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на официальном сайте института. Заявления претендентов принимаются по адресу: 125212, г. Москва, Адмирала Макарова ул., д.10, кабинет № 205 с 10.00 до 17.00., тел. +7(495)452-07-32 в отдел подготовки кадров высшей квалификации.

4.9. В заявлении, кроме указания должности и доли ставки на которые претендует претендент, должно быть указано его согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. №152-ФЗ. К заявлению должны быть приложены:

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов, подписанный претендентом и заверенный по месту прежней работы (для сторонних претендентов);
- копия диплома о высшем образовании;
- копии дипломов об ученой степени (при наличии);
- копии аттестатов об ученом звании (при наличии);
- копии диплома о научной должности (при наличии);
- копия паспорта (для сторонних претендентов);
- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (п.4.11, настоящего Положения).

4.10. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия информации, содержащейся в представленных документах требованиям, предъявляемым к соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

4.11. К участию в конкурсе также не допускаются лица:

- 4.11.1. Лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

4.11.2 Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных п.4.11.6.

4.11.3 Имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления не указанные в п.4.11.2.

4.11.4 Признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке.

4.11.5 Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.11.6. Лица из числа указанных в п.п. 4.11.2., имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к участию в конкурсе при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

4.12. Проведение конкурсов на замещение должностей ППС осуществляется конкурсной комиссией в установленном порядке.

Все поступившие от претендентов в отдел подготовки кадров высшей квалификации заявления с комплектом документов передаются в конкурсную комиссию, для рассмотрения. Комиссия рассматривает на своем заседании поступившие заявления и документы, выносит рекомендации по каждой кандидатуре, оформляемые в виде протокола заседания комиссии. Не позднее двух рабочих дней до проведения конкурса руководитель отдела подготовки кадров высшей квалификации представляет ученому секретарю института все поступившие в установленные сроки документы по каждому претенденту, включая выписку из протокола заседания комиссии и заключение комиссии.

Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия при обязательном присутствии ведущих преподавателей отдела, в которую входит конкурсная должность. Претендент должен быть информирован о решении об участии претендента в пробных учебных занятиях не позднее 2 дней до их проведения.

Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

Все претенденты на каждую конкретную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

При наличии в бюллетене одного претендента голосование проводится путем оставления (за) или вычеркивания (против) его фамилии.

Если в бюллетень для тайного голосования было внесено более одного претендента, голосование проводится путем оставления (за) одного претендента и вычеркиванием (против) оставшихся претендентов.

Если в бюллетене вычеркнуты все представленные фамилии претендентов или оставлены не вычеркнутыми два и более претендента, то такой бюллетень признается недействительным.

Недействительным также считается бюллетень, если в него добавлен новый претендент (вне списка, объявленного перед началом заседания Совета) или использованы бюллетени неустановленного образца.

Решение по конкурсу принимается ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Подсчет голосов осуществляется счетной комиссией, избираемой из состава ученого совета перед началом голосования в количестве трех человек.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

После проведения конкурса ученый секретарь ученого совета института в течение четырех рабочих дней передает по каждому из претендентов документы, выписку из протокола заседания ученого совета института в отдел кадров института.

Претенденты, успешно прошедшие конкурс на замещение вакантной должности, в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения ученым советом института, обязаны прибыть в отдел кадров института (комн. 210, тел. 8 495 452-08-70) для заключения трудового договора (дополнительного соглашения) в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей ППС могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок, но не менее 6-ти месяцев (как правило) и не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности ППС новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок, но не менее 6-ти месяцев (как правило) и не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность ППС в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок, но не менее 6-ти месяцев (как правило) и не более пяти лет или на неопределенный срок.

Работник, с которым в результате конкурса на замещение должности ППС заключен трудовой договор на неопределенный срок, не проходит повторно конкурс на данную должность в период занятия им в установленном порядке указанной должности. В целях подтверждения соответствия такого работника занимаемой им должности ППС один раз в пять лет проводится аттестация.

Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения советом лица, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ФБУН МНИИЭМ ИМ, Г.Н. Габричевского, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.